

Na podlagi 3. odstavka 51. člena Zakona o varnosti in zdravju pri delu (Ur.l. RS, št. 43/2011, v nadaljevanju ZVZD-1) v povezavi z določbami 1. odstavka 47. člena Zakona o delovnih razmerjih (Uradni list RS, številka 21/2013, v nadaljevanju ZDR-1), in Akta o ustanovitvi gospodarske družbe Stanovanjsko podjetje d. o. o. Ravne na Koroškem, Ob Suhi 19, Ravne na Koroškem ter predhodno pridobljenem soglasju nadzornega sveta Stanovanjskega podjetja d.o.o. na 11. redni seji dne 20.06.2013, sprejemam

P R A V I L N I K

o izvajanju notranje kontrole in ugotavljanju prisotnosti alkohola in nedovoljenih psiho aktivnih substanc pri delavcih

I. SPLOŠNE DOLOČBE

1. člen

Ta pravilnik ureja izvajanje notranje kontrole ter ugotavljanje prisotnosti alkohola in nedovoljenih psiho aktivnih substanc pri delavcih v podjetju Stanovanjsko podjetje d.o.o., v času opravljanja dela in med delovnim časom, v prostorih podjetja in zunaj njih, če se delo opravlja izven delovnih prostorov.

Pojem delavec v podjetju zajema vse delavce zaposlene v podjetju, študente, dijake, kakor tudi druge osebe, ki v podjetju začasno ali prehodno opravljajo delo po pogodbi.

2. člen

Poleg določil tega pravilnika morajo delavci spoštovati še vse druge zakone in predpise, ki opredeljujejo uživanje alkohola in nedovoljenih psiho aktivnih substanc na delovnem mestu.

II. UGOTAVLJANJE ALKOHOLIZIRANOSTI IN TESTIRANJE NA UGOTAVLJANJE PRISOTNOSTI NEDOVOLJENIH PSIHO AKTIVNIH SUBSTANC

3. člen

Prihod na delo pod vplivom alkohola in/ali nedovoljenih psiho aktivnih substanc, vnos ali poizkus vnosa alkoholnih pijač in/ali nedovoljenih psiho aktivnih substanc, v kolikor niso to zdravila, ki jih delavec jemlje po navodilu lečečega zdravnika in z vednostjo pooblaščenega zdravnika podjetja, v prostore podjetja, uživanje alkohola in/ali nedovoljenih psiho aktivnih substanc med delovnim časom, ni dovoljeno in predstavlja hudo kršitev pogodbene ali druge obveznosti iz delovnega razmerja.

4. člen

Preizkus alkoholiziranosti se obvezno opravi:

- ko je podan utemeljen sum, da je delavec pod vplivom alkohola (prihod na delo pod vplivom alkohola, pitje v delovnem okolju, zadah po alkoholu, neprimerno obnašanje, opotekajoča hoja, zatikanje pri govorjenju, nezmožnost ustreznih odgovorov, agresivnost, slabost, ipd.);

- po vsaki delovni nezgodi, prometni nesreči, sporih med zaposlenimi ter v primeru drugih neobičajnih dogodkov, pri katerih je upravičeno domnevati, da gre za alkoholiziranost.

Preizkus alkoholiziranosti se lahko opravi:

- ko se opravlja občasna nenapovedana kontrola pri vseh ali naključno izbranih delavcih.

Testiranje na ugotavljanje prisotnosti nedovoljenih psiho aktivnih substanc se obvezno opravi:

- ko je podan utemeljen sum, da je delavec pod vplivom nedovoljenih psiho aktivnih substanc (uživanje ali/in injiciranje nedovoljenih psiho aktivnih substanc pred prihodom na delo, med delom, nenavadno obnašanje - upočasnjenost, apatija, težave v sporazumevanju ali razumevanju navodil, odsotnost, zmedenost, slaba časovna in krajevna orientiranost, opotekajoča – majava hoja, delavec je nejasen pri pogovoru, ima široke ali ozke zenice, sveže ali zabrazgotinjene vbodne rane ali druge znake jemanja drog ali zasvojenosti);
- po vsaki delovni nezgodi, prometni nesreči, sporih med zaposlenimi ter v primeru drugih neobičajnih dogodkov, pri katerih je upravičeno domnevati, da bi lahko šlo za prisotnost nedovoljenih psiho aktivnih substanc.

Testiranje na ugotavljanje prisotnosti nedovoljenih psiho aktivnih substanc se lahko opravi:

- ko se opravlja občasna nenapovedana kontrola pri vseh ali naključno izbranih delavcih.

Pri preizkusu

Delavec pri katerem je obvezni ali nenapovedani preizkus in/ali testiranje pokazal prisotnost alkohola in/ali nedovoljenih psiho aktivnih substanc v organizmu, mora ponovni preizkus in/ali testiranje prisotnosti alkohola in/ali psiho aktivnih substanc v organizmu obvezno opraviti pri prvem naslednjem nenapovedanem preizkusu in/ali testiranju.

5. člen

Šteje se, da je delavec pod vplivom alkohola in kot tak nesposoben za varno opravljanje del, če se ob preizkusu z alkotestom ugotovi v izdihanem zraku več kot 0,00 miligrama alkohola v litru izdihanega zraka oziroma več kot 0,00 grama alkohola na kilogram krvi.

Šteje se, da je bil delavec v času preizkusa pod vplivom nedovoljenih psiho aktivnih substanc in kot tak nesposoben za varno opravljanje del če se to ugotovi z imunokemijskim testom za določanje prisotnosti psiho aktivnih substanc v urinu in se pozitiven test potrdi z ustrezno referenčno metodo v referenčnem laboratoriju.

6. člen

V primerih, ko direktor, neposredni vodja delavca (oziroma vodja enote oziroma sektorja), strokovni delavec varnosti in zdravja pri delu v podjetju ali od direktorja pooblaščen oseba posumi, da je delavec pod vplivom alkohola in/ali nedovoljenih psiho aktivnih substanc, pisno ali ustno odredi preizkus alkoholiziranosti oziroma testiranje na prisotnost nedovoljenih psiho aktivnih substanc z merilnikom alkoholiziranosti- alkotestom.

V primerih ko delavec opazi ali posumi, da je kdo izmed sodelavcev pod vplivom alkohola in/ali nedovoljenih psiho aktivnih substanc, mora to takoj sporočiti svojemu nadrejenemu vodji, direktorju, od direktorja pooblaščenim osebam ali strokovnemu delavcu varnosti in zdravja pri delu v podjetju.

7. člen

Preizkus alkoholiziranosti z alkotestom po predpisanem postopku opravi za to pristojna organizacija ali oseba, ki je za preizkus strokovno usposobljena, in sicer na zahtevo direktorja ali od direktorja pooblaščenega osebe, neposrednega vodje delavca (oziroma vodje enote oziroma sektorja) ali strokovnega delavca varnosti in zdravja pri delu v podjetju.

Testiranje na prisotnost nedovoljenih psiho aktivnih substanc se opravi z imunokemijskim testom za določanje prisotnosti nedovoljenih drog v urinu v ambulanti pooblaščenega zdravnika podjetja, in sicer prav tako na zahtevo direktorja ali od direktorja pooblaščenega osebe, neposrednega vodje delavca (oziroma vodje enote oziroma sektorja) ali strokovnega delavca varnosti in zdravja pri delu v podjetju. Pozitivni test se naknadno potrdi z ustrezno referenčno metodo v referenčnem laboratoriju.

8. člen

Delavca, za katerega je odrejen preizkus alkoholiziranosti oziroma prisotnost nedovoljenih psiho aktivnih substanc, se do prihoda pristojne organizacije ali osebe, ki bo preizkus opravila oziroma do napotitve v ambulanto pooblaščenega zdravnika podjetja odstrani z delovnega mesta in se mu odredi mesto, kjer ni nevarnosti, da bi škodoval sebi, drugim ali premoženju podjetja.

Delavec ima pravico pred opravljanjem preizkusa in/ali testiranja biti seznanjen s potekom preizkusa in/ali testiranja, s katerim ga seznanjajo oseba, ki je preizkus in/ali testiranje odredila ali pa pristojna organizacija ali oseba, ki bo preizkus in/ali testiranje opravila.

Delavec ima pravico tudi zahtevati, da se s preizkusom alkoholiziranosti počaka, da mine najmanj 15 (petnajst) minut od zaužitja zadnje alkoholne pijače in najmanj 2 (dve) minuti od zadnje pokajene cigarete.

9. člen

Delavec mora dovoliti oziroma opraviti preizkus alkoholiziranosti oziroma testiranje na prisotnost nedovoljenih psiho aktivnih substanc.

Če delavec neopravičeno odkloni preizkus oziroma testiranje, se smatra, da je s tem priznal, da je pod vplivom alkohola in/ali nedovoljenih psiho aktivnih substanc.

Za neopravičeno odklonitev preizkusa alkoholiziranosti se šteje, če delavec pri preizkusu alkoholiziranosti z ustreznimi sredstvi in aparati (alkotestom) ne upošteva navodil za izvedbo preizkusa (z enim izdihom ne napihne vrečke z izdihanim zrakom oziroma če ne piha pravilno v elektronski alkotest, ipd.) oziroma v primeru testiranja na prisotnost psiho aktivnih substanc v organizmu v ambulanti pooblaščenega zdravnika podjetja ne želi oddati urina za preiskavo.

10. člen

V primerih, ko delavec iz zdravstvenih razlogov odkloni preizkus alkoholiziranosti, se delavca ob spremstvu s strani direktorja podjetja pooblaščenega osebe napoti na preizkus alkoholiziranosti z odvzemom krvi v ambulanto pooblaščenega zdravnika podjetja.

11. člen

V primeru, da delavec odkloni vsakršno preverjanje alkoholiziranosti in/ali testiranje na prisotnost nedovoljenih psiho aktivnih substanc, se o tem sestavi zapisnik.

12. člen

V kolikor delavec ne želi podpisati zapisnika o preizkusu in/ali testiranju ali pa se delavec ne strinja z rezultatom preizkusa alkoholiziranosti z alkotestom oziroma z urinskim imunokemijskim testom, mora to izjaviti takoj, ko se mu pove rezultat preizkusa. V takem primeru se delavcu na njegove stroške ponudi preizkus alkoholiziranosti in/ali testiranje na prisotnost psiho aktivnih substanc v drugi ustrezni zdravstveni ustanovi, kamor se delavca napoti ob spremstvu s strani direktorja podjetja pooblaščenega osebe.

Odklonitev preizkusa alkoholiziranosti oziroma ponovljenega testiranja v drugi ustrezni zdravstveni ustanovi avtomatično pomeni, da je veljaven rezultat preizkusa z alkotestom, ki ga je opravila pristojna organizacija oziroma oseba oziroma je veljavna analiza imunokemijskega urinskega testa, ki je bila opravljena v ambulanti pooblaščenega zdravnika podjetja.

13. člen

Neposredni vodja delavca (oziroma vodja enote oziroma sektorja) je dolžan v primeru, ko se s preizkusom oziroma testiranjem ugotovi alkoholiziranost delavca ali prisotnost nedovoljenih psiho aktivnih substanc v organizmu delavca, delavca odstraniti iz delovnega mesta in prostorov podjetja, saj tak delavec ogroža svojo varnost, ostale delavce in delovni proces. V primeru odstranitve delavca z delovnega mesta se šteje, da je delavec neupravičeno odstoten z dela.

14. člen

Pristojna organizacija oziroma oseba, ki je opravila preizkus alkoholiziranosti in/ali testiranje na ugotavljanje prisotnosti nedovoljenih psiho aktivnih substanc, mora o preizkusu oziroma testiranju napisati zapisnik, ki mora vsebovati naslednje podatke:

- osebne podatke delavca, za katerega se opravlja preizkus oziroma testiranje;
- datum, točen čas in kraj opravljanja preizkusa oziroma testiranja;
- navedba, da je alkoholiziranost oziroma stanje pod vplivom drugih psiho aktivnih substanc ugotovljeno na podlagi določb tega pravilnika;
- navedbo, ali je bil preizkus opravljen z alkotestom in v skladu z navodili proizvajalca alkotesta oziroma navedbo, ali je bilo testiranje opravljeno v skladu z navodili izvajalca;
- rezultat preizkusa z alkotestom oziroma rezultat testiranja in ali se delavec strinja oziroma ne strinja z rezultatom;
- čas in kraj sestave zapisnika;
- morebitne pripombe udeležencev preizkusa oziroma testiranja;
- podpis osebe, ki je vodila postopek in sestavila zapisnik ter podpis priče, ki mora biti v času opravljanja preizkusa neprestano navzoča, po možnosti je to delavčev neposredni vodja (oziroma vodja enote oziroma sektorja) ali direktor;
- podpis delavca, ki je opravil preizkus;
- podpis osebe, ki je odredila preizkus in/ali testiranje;
- pisno izjavo delavca (v kolikor je to zaradi trenutnega stanja možno), da se strinja z rezultati preizkusa oziroma testa ali morebitno pojasnilo, zakaj delavec takšne izjave ni podpisal. Delavec mora svojo odklonitev podpisati.

Zapisnik se sestavi v treh izvodih. En izvod zapisnika hrani organizacija oziroma oseba, ki je opravila preizkus in/ali testiranja, en izvod je posredovan s poročilom o opravljeni kontroli alkoholiziranosti oziroma s poročilom o opravljenem preizkusu prisotnosti psiho aktivnih substanc na delovnem mestu v kadrovsko službo v podjetju, en izvod pa prejme delavec, pri katerem je bil opravljen preizkus.

15. člen

Zapisnik lahko pregledajo: prizadeti delavec, delavski sindikalni zaupnik, strokovni delavec varnosti in zdravja pri delu v podjetju ter drugi strokovni delavci in organi, ki odločajo o delavčevi odgovornosti.

16. člen

Vse stroške ugotavljanja alkoholiziranosti ali prisotnosti nedovoljenih psiho aktivnih substanc v organizmu, ki se izvede v prostorih podjetja in/ali v ambulanti pooblaščenega zdravnika podjetja povrne delavec, če se s preizkusom ugotovi, da ima delavec več kot 0,00 miligrama alkohola v litru izdihanega zraka oziroma več kot 0,00 grama alkohola na kilogram krvi oziroma se s testiranjem ugotovi, da je bil delavec pod vplivom nedovoljenih psiho aktivnih substanc. V nasprotnem primeru pa krije te stroške podjetje.

17. člen

V primeru, da se s preizkusom ugotovi alkoholiziranost delavca oziroma se ugotovi, da je delavec pod vplivom nedovoljenih psiho aktivnih substanc ali da delavec neopravičeno odkloni preizkus, gre za hudo kršitev pogodbenih ali drugih obveznosti iz delovnega razmerja, ki je podlaga za redno odpoved pogodbe o zaposlitvi iz krivdnega razloga ali celo izredno odpoved pogodbe o zaposlitvi.

III. PREHODNE IN KONČNE DOLOČBE

18. člen

Spremembe in dopolnitve tega pravilnika se sprejmejo na način in po postopku, kot je bil sprejet ta pravilnik.

19. člen

Ta pravilnik se objavi na oglasni deski v podjetju, veljati pa začne 8 (osmi) dan po objavi na oglasni deski v podjetju.

Ravne na Koroškem, dne _____

Benjamin Jakičič, direktor
Stanovanjsko podjetje d.o.o.